

FRENTE INDIGO

FURA



BOLETÍN MAYO 2013

Reorganizarnos para luchar todos juntos

Con una paritaria nacional cerrada por decreto desde el 25 de febrero y un decreto provincial los trabajadores de la educación de Neuquén comenzamos con el paro. Para esto fuimos preparando durante los últimos días de diciembre y los meses de enero y febrero a nuestro sindicato en relación a la pelea que teníamos que dar. El 14 de diciembre encontramos un sindicato con apenas poco más de mil pesos en sus arcas, rápidamente tomamos todas las medidas necesarias para generar un colchón de dinero que nos permita salir a la lucha, sabíamos

que para esa tarea era necesario contar con spot televisivos, afiches, volantes, campañas provinciales en las radios, movilizar a toda la provincias, viajar a Bs. As. Para coordinar la lucha, comprar alimentos para el fondo de huelga, etc, y eso fue lo que hicimos, por primera vez en muchos años una huelga contaba con una planificación. El logro más importante de esta planificación es que desde el primer día de paro sabíamos concretamente de qué se trataba nuestro pliego, que fue votado en las asambleas y votado en el plenario de secretarios generales. En las primeras 72 hs de paro nuestro

pliego era conocido por una amplio sector de la población, los cuatro puntos de aten que empezaban con la exigencia de aumento salarial saltaban el marco sectorial para incorporar los reclamos de los trabajadores en su conjunto, condiciones laborales, obra social, jubilación y obra pública, es decir que atacaba el proceso de reformas, jubilatoria, educativas y laboral, es por esto que nuestro reclamo contó con la simpatía de sectores de la comunidad y trabajadores en general.

Así preparamos la lucha.

Durante la huelga hemos realizado más de ocho movilizaciones provinciales, llegando a ser por momentos entre 12.000 y 15.000 compañeros en la calle, permanencias y desde la séptima cortes en la ruta. Preparamos una batería de materiales, volantes, afiches, spot televisivos y radiales, todo lo necesario para que nuestros reclamos sean reconocidos ante la población.

El gobierno provincial se mantuvo duro por más de 4 semanas: amenazó con quitarnos el derecho a huelga, con descontarnos y nos descontó masivamente. Ante esto, desde la Comisión Directiva Provincial realizamos la compra de alimentos para afrontar los descuentos, armamos 500 cajas con distintos productos que fueron entregadas en su totalidad a las compañeras/os.

La pelea que encarábamos no era una pelea fácil. Lo sabíamos, así fue que llamamos a una reunión nacional en

Buenos Aires para rodear de solidaridad el conflicto y coordinar acciones comunes con las provincias que estaban luchando.

Recién en la quinta semana nos llamó a negociar para en realidad no ofrecernos nada, justo días antes de semana santa intentó provocar que repitamos la fórmula de cortar la ruta para semana santa e intentar así romper el importante lazo con la comunidad que estábamos logrando.

El paro, que comenzó con un alto nivel de acatamiento las dos primeras semanas, se mantuvo fluctuante en las siguientes, con días (principalmente en los que había movilizaciones provinciales) de altísimo acatamiento y otros en que bajaba pero mantenía un piso que nos permitía mantener activa la lucha mientras día a día dábamos una pelea por mantener la masividad. Luego de semana santa el acatamiento empezó a bajar. Aun así, y

porque la lucha de ATEN logró poner en el centro de la escena política de la provincia el problema de la educación pública a través de un programa representado en el pliego de reivindicaciones, en la séptima semana de paro el gobierno nos llamó nuevamente a negociar. Esta vez ofreció algunos avances respecto de 3 de los 4 puntos del pliego con el que salimos a pelear: infraestructura, ISSN (obra social y caja jubilatoria) y auxiliares de servicio. Sobre el salario se discutiría en junio.

Desde el Frente Índigo, consideramos y defendimos en las asambleas que era necesario aceptar esta propuesta y volver a las escuelas, dar la discusión a los compañeros/as para reorganizar la pelea por el salario en junio, la cual necesariamente requiere de masividad.

¿Propusimos eso porque ese era el acuerdo que queríamos? No, lo definimos como insuficiente, pero consideramos que con la relación de fuerzas del momento, con un nivel de acatamiento al paro muy bajo, no nos permitía en lo inmediato lograr más y para dar la pelea por salario en junio

era necesario ir a las escuelas a ganar al conjunto de los compañeros para la lucha. Esa pelea la dimos en absoluta soledad y ganó por amplia mayoría el rechazo al acta.

La semana siguiente el gobierno volvió a llamarnos a negociar y ofreció un acuerdo similar que incluía además de un compromiso más detallado sobre el ISSN una resolución respecto de los días descontados. En esta oportunidad la mayoría de la conducción directiva provincial proponía aceptar el acta, sin embargo fue rechazada en la mayoría de las asambleas.

La encrucijada en la que se encontraba el conflicto, incentivada por varias organizaciones, puso en el tapete una serie de debates que queremos dar.

¿Si no ganamos salario ninguna conquista importa?

Una de las grandes conquistas de esta pelea de ATEN es que se encaró como una lucha en defensa de la escuela pública, una lucha política contra el proyecto ajustador del gobierno, a partir de los cuatro puntos del pliego.

Las corrientes que en nombre de la “combatividad” rechazaron esta segunda acta, lo que rechazaron en verdad, en este contexto en que la mayoría de los compañeros han vuelto a trabajar, es la importantísima conquista de que el gobierno se comprometía allí a **no armonizar ni nacionalizar la caja jubilatoria (no aumentar la edad jubilatoria y los aportes de los trabajadores)**, conquista que fue perdida en la inmensa mayoría del país.

Rechazaron el compromiso del gobierno de hacerse cargo, aportando los recursos necesarios, de **garantizar el funcionamiento de la obra social y la caja jubilatoria. El acta también decía que “en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles, el ISSN proporcionará el balance general, estado de situación patrimonial, estado de recursos y gastos, aplicación de fondos, cuadro de anexos y toda otra información necesaria a los efectos de analizar el déficit de la Caja de jubilación... como así también buscar alternativas para eliminar el cobro de plus, del pago de coseguro más allá de los montos legalmente fijados por el ISSN, y en particular tratar la situación del servicio de Patología”.**

Rechazaron **el detalle en la construcción de escuelas y jardines**, de obras menores y en la constitución de una mesa de trabajo que nos permitiría cada 45 días poder realizar un seguimiento.

Rechazaron el proyecto de Resolución en el que planteaba “...**que prevea la recuperación de los contenidos perdidos en el marco de las medidas de fuerza llevadas a cabo por los trabajadores de la Educación.**” Y que la devolución de los días se iba a realizar en dos cuotas (mayo y junio).



Tan o más grave aún es que se rechazó también el pase a planta permanente de más de 300 auxiliares de servicio, la inmensa mayoría de ellos compañeros que vienen hace años trabajando con contratos basura y hasta algunos cobrando planes trabajar por su trabajo. Rechazaron la posibilidad de avanzar en la re categorización y la bonificación por zona, que hace años se viene peleando. Rechazaron, en consecuencia, la posibilidad de que ATEN vuelva a ser un sindicato único de trabajadores de la educación incluyendo a los auxiliares de servicio, unificando y fortaleciendo así la lucha en las escuelas.

Que corrientes de izquierda le hayan dicho a los compañeros que, si no nos dan salario, estos puntos no importan, o que digan que lo expuesto en el acta es la nada misma, es una acción desbastadora que desprecia las conquistas como consecuencia de la lucha.

Para ganar: ¿Lucha de convencidos o lucha masiva?

Un gran debate que recorrió las asambleas es si la lucha se gana solo con pocos convencidos haciendo acciones radicales o con la masividad de la mayoría de los trabajadores. Durante el conflicto sostuvimos que en las últimas semanas fuimos solo una vanguardia, muy valerosa por cierto y dispuesta a poner el cuerpo, pero, lamentablemente, insuficiente como para ganar una lucha tan dura.

Creemos y seguimos sosteniendo que, el rol de los que estamos convencidos y tenemos pocas o ninguna duda en salir a dar la pelea, debemos tener la máxima paciencia, dar el debate y aunque nos lleve más tiempo, lograr convencer a la mayor cantidad de compañeras/os para lograr la masividad necesaria como la única manera de garantizar las mayores probabilidades de triunfo en nuestra pelea.

Desde el Frente Índigo confiamos en la lucha masiva de los trabajadores. Las agrupaciones que con distintas argumentaciones, le dicen a esa valiosa vanguardia que con su sola voluntad

estamos fuertes para arrancar el aumento salarial, no hacen más que decir lo que esos valerosos compañeros quieren escuchar pero poniendo en riesgo la gran conquista que significa haber recuperado ATEN para la lucha, poniendo en riesgo que la organización por escuelas que se empezó a dar se pierda y planteando una perspectiva donde no nos queden fuerzas para reorganizarnos y dar la pelea que necesitaremos hacer con todo el sindicato.

En medio de una crisis económica mundial como en la que estamos, que ya se siente en nuestro país, principalmente en las cajas provinciales, y que los gobiernos pretenden que la paguemos los trabajadores, la pelea que aún tenemos por delante es muy dura. Esto no quiere decir que no se puede ganar, la fuerza de los trabajadores masivamente movilizados puede ganar eso y mucho más, pero para hacerlo es necesario que seamos la mayoría de los trabajadores los que demos la pelea.

aten en lucha
¿SABÍAS QUE UN MAESTRA TIENE UN SALARIO BÁSICO DE \$ 1772?
¿Y QUE NOSOTROS RECLAMAMOS UN BÁSICO DE \$ 2772?
35% DE AUMENTO DE BOLSILLO PARA TODOS LOS/AS TRABAJADORES/AS DE LA EDUCACIÓN.

aten en lucha
¿SABÍAS QUE EL GOBIERNO SE NIEGA A IMPLEMENTAR LA FIGURA DEL SUPLENTE PARA AUXILIARES DE SERVICIO
SOBRE EXPLOTANDO A LAS COMPAÑERAS/OS?
PASE A PLANTA, RECATEGORIZACIÓN, UBICACIÓN POR ZONA Y LISTADO DE SUPLENCIAS.

aten en lucha
¿SABÍAS QUE EL GOBIERNO DESTINA \$ 145 MILLONES AL AÑO PARA LAS ESCUELAS PRIVADAS MIENTRAS HAY 4 MIL NIÑOS/AS SIN BANCO EN LA ESCUELA PÚBLICA?
¿SOLO CON ESA PLATA SE PODRÍAN CONSTRUIR 10 JARDINES PÚBLICOS AL AÑO!
BASTA DE SUBSIDIOS A LA ESCUELA PRIVADA
POR UN PLAN DE OBRAS PÚBLICAS CON INICIO Y FINALIZACIÓN DE OBRA.

Solo con la lucha habrá JUSTICIA PARA CARLOS
3, 4 y 5 TODOS AL PARO
SOBISEN, ASESINO SAPAG y el gobierno nacional, COMPLICES
CARLOS FUENTEALBA PRESENTE!
ACTO: 4 JUEVES 4
12 Hs. MARCHA (en el monumento) 9 Hs. en ARROYITO
ASAMBLEAS en toda la provincia
5 VIERNES 5
aten en lucha

Otro momento en la recuperación de ATEN.

¡Ahora organicemos las escuelas y los cuerpos de delegados!

Esta lucha que hemos dado ha dejado bien en claro que somos capaces de discutir y proponer una salida a los distintos problemas de la educación, la salud pública y la supuesta falta de presupuesto ante el “desbarranque” que generaría aumentar el salario, hemos enfrentado con mucha seriedad las políticas de ajuste de este gobernador, su presupuesto dibujado, sus regalos a las petroleras, los subsidios a las escuelas privadas, el vaciamiento de nuestra obra social y hemos denunciado la precarización laboral a la vez que nos mostramos muy decididos a defender nuestro sistema jubilatorio.

Es por eso que el gobierno llama ahora a las mesas que le exigimos en nuestro pliego, no es por bondad, es producto de nuestra lucha. **Ahí iremos a arrancarle lo que exigimos, con informes permanentes a las escuelas de cómo se desarrolla el**

proceso, para que la opinión y decisión del conjunto se haga presente.

Vamos a reclamar la obra pública para escuelas y jardines, vamos por mejores condiciones laborales para los compañeros auxiliares, vamos en defensa de nuestro ISSN, contra el plus, por las prestaciones y para que el gobierno ponga la plata para cubrir el déficit que ellos generan, vamos a exigir aumento salarial, es decir, vamos en defensa de la escuela pública.

La organización y la movilización es la única garantía y custodia de lo que en cualquier mesa de negociación se puede arrancar al gobierno. Y para eso es necesario que nos organicemos.

Algunas acciones concretas para organizarnos.

La recuperación de aten no es un objetivo que terminó con las elecciones, ese fue sólo el comienzo. Parte de esa recuperación es también recuperar su tradición organizativa, el profundo vínculo que los compañeros masivamente en las escuelas tenían con el sindicato. Recuperar que todos lo sintamos como propio y sea el espacio para opinar libremente, llevar nuestras inquietudes y propuestas. La participación masiva es lo que nos ubicará en mejores condiciones para dar nuestras peleas.

Para lograr eso es necesario empezar a trabajar rápidamente en ese sentido impulsando la conformación de cuerpos de delegados en todas las seccionales. Esto nos permitirá tener un nexo entre las escuelas y las comisiones directivas, organizar cada una de las escuelas, para que exista una ida y vuelta real entre lo que se propone desde el sindicato y la opinión de la mayoría de los compañeros y compañeras. Necesitamos cuerpos de delegados que tengan como objetivo la discusión y consulta permanente a los compañeros en las escuelas. Eso nos permitirá construir asambleas más masivas y representativas.

Tenemos que impulsar encuentros por nivel, en donde podamos discutir colectivamente nuestros problemas y necesidades. El primer encuentro de auxiliares y administrativos fue un gran avance que debemos profundizar realizando el segundo. Es fundamental que en un gremio con una inmensa mayoría de trabajadoras, desde las secretarías de la mujer y desde el conjunto del sindicato, tomemos los problemas específicos que tienen las compañeras como mujeres trabajadoras.

Las Jornadas Institucionales de Mayo y Junio son una gran oportunidad para empezar reorganizarnos, para debatir y elegir compañeras/os delegadas/os.

Confiemos en nuestra fuerza como trabajadores de la educación organizados desde nuestras escuelas, debatiendo y definiendo colectivamente. Confiemos en ATEN como nuestra herramienta de lucha. Porque si peleamos juntos, estamos más que convencidos, podemos ganar.

FRENTE INDIGO

en la Comisión Directiva Provincial, CD Centenario, Plottier, Zapala y Congressales a CTERA
www.frenteindigo.org